

Sicherheit

Bei uns muss sich niemand Sorgen um seine berufliche Zukunft machen. Unsere Mitarbeiter/innen haben einen (zukunfts)sicheren Arbeitsplatz und können so **langfristig planen**.

Bei uns werden Sie nach dem **Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst** bezahlt. Außerdem erhalten Sie im November eines jeden Jahres eine Jahressonderzahlung (Beschäftigte und Auszubildende) und können vermögenswirksame Leistungen beantragen.

Bei uns wird jede/r Beschäftigte/r und jede/r volljährige Auszubildende in der Zusatzversicherung des öffentlichen Dienstes pflichtversichert. Das heißt, dass Sie neben der gesetzlichen Rente eine **zusätzliche Versorgung** erhalten.

Im Rahmen des Gesundheitsmanagements bieten wir regelmäßige Gesundheitswochen an. Auch Kursangebote werden in Zusammenarbeit mit anderen Arbeitgebern angeboten, um die Gesunderhaltung der Mitarbeiter/innen zu fördern.

Ein moderner, ergonomischer Arbeitsplatz, Beratungsmöglichkeiten, ein kooperativer Führungsstil, Teamarbeit, Fortbildungen zum Stressmanagement und noch viele weitere Angebote und Strategien sorgen dafür, dass sich unsere Mitarbeiter/innen **an ihrem Arbeitsplatz wohlfühlen** und ihre vielseitigen, interessanten und anspruchsvollen Aufgaben erfolgreich wahrnehmen können.

Die vorgenannten Ausführungen gelten für die Tarifbeschäftigten, im Wesentlichen aber auch für die Beamtinnen und Beamten.

Sollten Sie weitere Informationen benötigen oder Fragen haben, sprechen Sie uns gern an:

Landkreis Rotenburg (Wümme)
Haupt- und Personalamt
Hopfengarten 2
27356 Rotenburg (Wümme)

Ansprechpartner:

Marco Groth

Telefon: 04261 983-2101
E-Mail: marco.groth@lk-row.de

Andrew Jones

Telefon: 04261 983-2167
E-Mail: andrew.jones@lk-row.de

Jan Enderstein

Telefon: 04261 983-2175
E-Mail: jan.enderstein@lk-row.de



Landkreis
Rotenburg
(Wümme)

- ✓ **Perspektive**
- ✓ **Flexibilität**
- ✓ **Bindung**
- ✓ **Sicherheit**

Ihr Arbeitgeber mit Zukunft

Perspektive

Ob Sie schon mitten im Berufsleben stehen, auf der Suche nach neuen Herausforderungen sind oder sich noch ganz am Anfang Ihrer Karriere befinden: Der Landkreis Rotenburg (Wümme) bietet Ihnen die Chance, sich beruflich neu zu orientieren und einzubringen.

Wir unterstützen Sie in Ihrer beruflichen Weiterentwicklung. Neben verschiedenen Ausbildungs- und Studiengängen bieten wir auch Weiterbildungslehrgänge an, die für die Wahrnehmung höherwertiger Aufgaben qualifizieren. Zudem können sich unsere Mitarbeiter/innen regelmäßig fortbilden, um sich in allen Kompetenzbereichen weiterzuentwickeln.

Wir fördern die individuellen Stärken, egal ob es um eine Spezialisierung oder die Vorbereitung auf die spätere Wahrnehmung einer Führungsposition geht.



Flexibilität

Wir kennen die komplexen Herausforderungen der heutigen Arbeitswelt und suchen gemeinsam mit Ihnen nach einer geeigneten Lösung, damit Sie Beruf und Privatleben gut miteinander vereinbaren können. Deshalb bieten wir Ihnen durch verschiedene Modelle Flexibilität in der Planung und Gestaltung Ihrer Arbeitszeit.

Durch verschiedene Teilzeitmodelle haben Sie die Möglichkeit, auf private Erfordernisse zu reagieren. Egal ob es darum geht, die **Kinderbetreuung** sicherzustellen oder sich selbst um seine **zu pflegenden Angehörigen** zu kümmern. Derzeitig arbeiten bereits mehr als 300 Mitarbeiter/innen in Teilzeit.

Unsere Mitarbeiter/innen können Montag bis Donnerstag von 7 Uhr bis 19 Uhr sowie am Freitag bis 16 Uhr arbeiten (Rahmenarbeitszeit).

Bei dringenden, plötzlich auftretenden Problemen im familiären Bereich kann nach Abstimmung mit den Kollegen/innen und Vorgesetzten auch die Vertretung ganz oder teilweise die Servicezeiten abdecken.

Die Arbeitszeit und auch die Arbeitstage können reduziert werden. Einige unserer Mitarbeiter/innen



entscheiden sich auch dafür, bereits während der Elternzeit wieder mit der Arbeit in Teilzeit zu beginnen.

Um noch mehr Flexibilität zu ermöglichen, bieten wir alternierende **Tellearbeit** an, soweit es der jeweilige Arbeitsplatz zulässt. An vorher abgestimmten Tagen erledigen Sie Ihre Arbeit dann von zu Hause aus.

Bindung

Wenn unsere Mitarbeiter/innen in Elternzeit gehen oder sich aus anderen Gründen für einen bestimmten Zeitraum beurlauben lassen haben sie die Möglichkeit, auch von zu Hause über das Intranet Informationen zu erhalten.

Wir sind bestrebt, während Ihrer Abwesenheit den **Kontakt zu Ihnen** aufrechtzuerhalten, um mit Ihnen in Verbindung zu bleiben. Sie können in dieser Zeit auch an internen Veranstaltungen oder Fortbildungen teilnehmen.